

介護職員等処遇改善加算に係る職場環境等要件について

堀ノ内病院では、介護職員等処遇改善加算を算定しております。

加算算定にあたり、介護職員の処遇改善に加え、働きやすい職場環境づくり、人材育成、業務改善等に継続的に取り組んでいます。

当法人における主な取り組みは以下のとおりです。

入職促進に向けた取り組み
<ul style="list-style-type: none">○法人や事業所の経営理念や人材育成方針、その実現のための施策等の明確化○幅広い採用の仕組みの構築（主婦層、中高年層、経験や資格者にこだわらない）○職業体験の受け入れや地域行事への参加など職業魅力度向上の取り組みの実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援
<ul style="list-style-type: none">○働きながらステップアップを目指すための研修受講支援○研修受講やキャリア段位制度と人事考課との連動○上位者によるキャリア面談、キャリアアップや働き方等の相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の促進
<ul style="list-style-type: none">○子育てや介護等との仕事の両立のための休暇や事業所内託児所の整備○職員の事情等に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入○有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りや上司からの積極的声掛けなど
腰痛を含む心身の健康管理
<ul style="list-style-type: none">○業務、福利厚生制度、メンタルヘルス等職員相談窓口の設置等相談体制充実○短時間勤務労働者等も受診可能なストレスチェック、休憩室の設備など○事故、トラブルへの対応マニュアルの整備
生産性向上のための業務改善の取り組み
<ul style="list-style-type: none">○生産性向上ガイドラインに基づく業務改善活動の体制構築やプロジェクト立ち上げ○現場の課題の見える化を実施○5S運動（整理・整頓・掃除・清潔・躰）等の実践○業務手順書の作成、記録・報告様式の工夫によって情報共有や作業負担軽減○介護ソフト、情報端末の導入○業務内容の明確化と役割分担。介護助手や外注等との分担○各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定など協働化
やりがい・働きがいの醸成
<ul style="list-style-type: none">○ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化○地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上のための地域住民との交流の実施○利用者本位のケア方針や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供